



CENTRUL NATIONAL  
DE MANAGEMENT AL APEI GRELE

Sat Răscolești, comuna Izvorul Bârzii,  
Calea Târgu Jiului, km 7, județul Mehedinți  
C.I.F 38530608  
Tel: 0252.707007  
Email: [office@cnmag.ro](mailto:office@cnmag.ro)  
Web: <http://www.cnmag.ro>

APROBAT,  
Director General,  
ing. Marian MARCEA



AVIZAT,  
Director General Adjunct,  
Președinte SCIM Iulia Pârvănescu

## Responsabil cu implementarea SNA 2016-2020

Nr.1 /14.01.2020

### Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate, anul 2019.

(Anexa nr. 6 la H.G. nr. 599/2018)

#### I. Incidente de integritate

Nr. total de incidente de integritate		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	1
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		
		-
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	1
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	1
	Nr. de sancțiuni administrative	0
	Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		7 zile

#### II. Măsurile de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Nu este cazul	Nu este cazul

Analiza incidentelor de integritate de la nivelul CNMAG pentru anul 2019

Structură	Tip eveniment care constituie incidentul de integritate și descrierea acestuia	Sectorul de activitate și funcția persoanei care l-a săvârșit	Starea de fapt și modul de operare	Cadrul legislativ aplicabil/procedurile interne relevante	Cauze ale producerii incidentului de integritate	Durata procedurii de cercetare a faptelor ce constituie abatere disciplinară	Sancțiuni disciplinare/administrative/penale	Efectele incidentului de integritate asupra raporturilor de muncă ale persoanei care a săvârșit incidentul de integritate	Impactul incidentului de integritate asupra activității instituției sau instituției publice	Măsuri propuse în vederea prevenirii apariției unui nou incident de integritate și/sau control
Secție Tehnologică	Abatere disciplinară	Șef Secție Tehnologică	atitudine ireverențioasă, acte de violență verbală și insulte la adresa colegilor, în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu.	art. 250 din Codul muncii și art. 62 din Regulamentul Intern.	stări conflictuale vis a vis de întocmirea graficelor de tură, care s-au soldat cu adrese de cuvinte nepotrivite de ambele părți	7 zile	Sanționare disciplinară-avertisment scris	Stingerea conflictelor, îmbunătățire a relațiilor de muncă	Nu este cazul	Instruirea angajaților cu privire la normele de etică și conduită profesională

Intocmit,

Cons. jur, Responsabil cu implementarea SNA 2016-2020,

Gabriela FILIMON